**Методика Орлова Ю.М. Тест - опросник Потребность в достижении цели. Шкала оценки потребности в достижении успеха.**

[](http://psycabi.net/testy/475-metodika-orlova-yu-m-test-oprosnik-potrebnost-v-dostizhenii-tseli-shkala-otsenki-potrebnosti-v-dostizhenii-uspekha)Методика Потребность в достижении цели используется для измерения потребности в достижении цели, успеха и в целом достижений. Чем выше у человека самооценка, тем более он активен и нацелен на достижения. Потребность в достижении превращается в таком случае в личностное свойство, установку.

Шкала оценки потребности в достижении успеха доказала свою эффективность при подборе кадров, оценке мотивации труда, работе с резервами кадров, сопровождении резерва кадров на выдвижение, диагностике качеств, необходимых руководителю, в психологии спорта и других областях.

Мотивация достижения (успеха, цели) выражается в стремлении к улучшению результатов, настойчивости в достижении своих целей, и оказывает влияние на всю человеческую жизнь.

Данный тест - опросник был разработан Орловым Ю.М. в 1978 году. Методика включает в себя 23 вопроса. Среднее время тестирования - 10-15 минут.

*Методика Орлова Ю.М. (Тест - опросник Потребность в достижении цели. Шкала оценки потребности в достижении успеха).*

***Инструкция.***

Вам предлагается ряд утверждений. Если Вы согласны с высказыванием, то рядом с его номером напишите "да" или поставьте знак "+", если не согласны - "нет" ("-").

***Стимульный материал.***

1. Думаю, что успех в жизни, скорее, зависит от случая, чем от расчета.   
2. Если я лишусь любимого занятия, жизнь для меня потеряет всякий смысл.   
3. Для меня в любом деле важнее не его исполнение, а конечный результат.   
4. Считаю, что люди больше страдают от неудач на работе, чем от плохих взаимоотношений с близкими.   
5. По моему мнению, большинство людей живут далекими целями, а не близкими.   
6. В жизни у меня было больше успехов, чем неудач.   
7. Эмоциональные люди мне нравятся больше, чем деятельные.   
8. Даже в обычной работе я стараюсь усовершенствовать некоторые ее элементы.   
9. Поглощенный мыслями об успехе, я могу забыть о мерах предосторожности.   
10. Мои близкие считают меня ленивым.   
11. Думаю, что в моих неудачах повинны, скорее, обстоятельства, чем я сам.   
12. Терпения во мне больше, чем способностей.   
13. Мои родители слишком строго контролировали меня.   
14. Лень, а не сомнение в успехе вынуждает меня часто отказываться от своих намерений.   
15. Думаю, что я уверенный в себе человек.   
16. Ради успеха я могу рискнуть, даже если шансы невелики.   
17. Я усердный человек.   
18. Когда все идет гладко, моя энергия усиливается.   
19. Если бы я был журналистом, я писал бы, скорее, об оригинальных изобретениях людей, чем о происшествиях.   
20. Мои близкие обычно не разделяют моих планов.   
21. Уровень моих требований к жизни ниже, чем у моих товарищей.   
22. Мне кажется, что настойчивости во мне больше, чем способностей.   
23. Я мог бы достичь большего, освободившись от текущих дел.

***Ключ к тесту - опроснику Орлова.***

ответы "*Да*" ("+") на вопросы: 2, 6, 7, 8, 14, 16, 18, 19, 21, 22, 23;   
ответы *"Нет*" ("-") на вопросы: 1, 3, 4, 5, 9, 11, 12, 13, 15, 17, 20.

***Обработка результатов.***

За каждый ответ совпадающие с ключом ставится 1 балл, ответы суммируются.

***Интерпретация и расшифровка методики Орлова.***

0 - 6   баллов - низкая потребность в достижениях.

7 - 9   баллов - пониженная потребность в достижениях.

10 - 15 баллов - средняя потребность в достижениях.

16 - 18 баллов - повышенная потребность в достижениях.

19 - 23 баллов - высокая потребность в достижениях.

Лица с высоким уровнем потребности в достижениях отличаются следующими чертами:

* - настойчивостью в достижении своих целей
* - неудовлетворенностью достигнутым
* - постоянным стремлением сделать дело лучше, чем раньше
* - склонностью сильно увлекаться работой
* - стремлением в любом случае пережить удовольствие успеха
* - неспособностью плохо работать
* - потребностью изобретать новые приемы работы в исполнении самых обычных дел
* - отсутствием духа соперничества, желанием, чтобы и другие вместе с ними пережили успех и достижение результата
* - неудовлетворенностью легким успехом и неожиданной легкостью задачи
* - готовностью принять помощь и помогать другим при решении трудных задач, чтобы совместно испытать радость успеха.